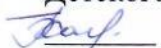


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №159 комбинированного вида» Советского района г. Казани
420083, Россия, г. Казань, ул. Фикрята Табеева д.6, т.
ИНН 1660309862, КПП 166001001, ОГРН 1181690022282,
эл. адрес: Ds159.kzn@tatar.ru


«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного комитета
Детского сада №159

 Хасанова Г.Ф.
(подпись) (Ф.И.О. председателя профкома.)

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий детским садом №159

 Гаффарова Л.Н.
(подпись) (Ф.И.О. заведующей)

Введено в действие приказом № 30
от 20 08 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по охране труда

Принято на общем собрании
работников детского сада № 159
Протокол от 20 08 2018 г. № 1

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение является локальным нормативным актом разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №159 комбинированного вида» Советского района г.Казани, в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом и регламентирует работу комиссии по охране труда .

1.2. Комиссия создается на паритетной основе из представителей администрации детского сада, профсоюзного комитета и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений администрации и работников в области охраны труда в детском саду.

1.3. Численность членов комиссии определяется в зависимости от числа работников учреждения

1.4. Выдвижение в комиссию представителей работников проводится на общем собрании (конференции) коллектива. Представители администрации назначаются приказом заведующей детским садом.

1.5. Комиссия может избрать из своего состава председателя, заместителей и секретаря. Председателем комиссии не рекомендуется избирать работника, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние охраны труда в детском саду или находится в непосредственном подчинении руководителя.

1.6. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комиссии и утверждается председателем. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в полугодие.

1.7. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иным нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде и охране труда, коллективным договором (Соглашением по охране труда), нормативными документами учреждения

2. Задачи комиссии

2.1 На комиссию возлагаются следующие основные задачи:

- разработка на основе предложений сторон программы совместных действий руководителя и профсоюзного комитета по улучшению условий охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- рассмотрение предложений по разработке санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки Соглашения по охране труда;
- анализ существующего состояния охраны труда и подготовка предложений по решению проблем охраны труда в детском саду;
- информирование работников детского сада о состоянии охраны труда на рабочих местах.

3. Функции комиссии

3.1. Для выполнения поставленных задач на комиссию возлагаются следующие функции:

- разработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- рассмотрение результатов обследования состояния охраны труда в детском саду;
- изучение состояния и использование санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты;
- оказание содействия руководителю в проведении своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;
- участие в работе по пропаганде охраны труда в детском саду, повышению

ответственности работников за соблюдением требований по охране труда.

4. Права комиссии

4.1. Для осуществления возложенных функций комиссии предоставлены следующие права:

- получать от руководителя детского сада информацию о состоянии охраны труда на рабочем месте, производственного травматизма.
- заслушивать на своих заседаниях сообщения руководителя по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдение гарантий, прав работников на охрану труда;
- участвовать в работе по формированию мероприятий Соглашения по охране труда;
- вносить предложения руководителя о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушение требований норм, правил и инструкции по охране труда;
- обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве;
- вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в детском саду.